

Relatório da Gestão Paulo Assis (2014 – 2018)

Apresentamos à comunidade interna e externa, as principais ações desenvolvidas pela gestão do Reitor Professor Doutor Paulo Roberto de Assis Passos, junto ao Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia do Rio de Janeiro (IFRJ), no quadriênio 05/2014-05/2018.

Durante a gestão, que ora finda, diversas ações de reorganização e estruturação institucional, necessárias, foram desenvolvidas. Houve um grande avanço na criação e estruturação de setores necessários à gestão de instituições públicas federais de ensino; no mapeamento de processos e elaboração de normatizações; na implantação de recursos tecnológicos para a gestão; e, no controle interno e correição. Neste sentido, destaca-se a adoção e implantação do Sistema Integrado de Gestão (SIG), o primeiro a integrar todas as áreas da gestão do IFRJ.

Nestes quatro anos o IFRJ cresceu muito, com destaque para o número de servidores, número de campi e número de cursos.

O quadro de servidores aumentou em 43% (docentes e técnicos administrativos); com destaque para o quadro de docentes, que foi ampliado em aproximadamente 80%. Foram realizados grandes concursos, com oportunidades de carreira no serviço público federal para 590 profissionais de diferentes áreas e níveis de formação.

O número de campi passou de 11 (2014) para 15 (2018), com a implantação dos campi Belford Roxo, Niterói, Resende e São João de Meriti. Apesar de todas as restrições orçamentárias e financeiras, diferentemente do quadriênio

anterior, foi edificado o campus Niterói, o primeiro campus do IFRJ a ter todos os blocos previstos edificados simultaneamente, com total infraestrutura para seu pleno funcionamento.

O número de cursos cresceu significativamente; bem como, ocorreu diversificação das áreas de atuação, ampliação dos níveis/modalidades de ensino e aumento no número de vagas, com destaque na criação e oferta de 58 novos cursos de Formação Inicial e/ou Continuada, com financiamento próprio,

O recredenciamento institucional com conceito 4 (em uma escala de 1 a 5) atribuído pelo MEC; o processo de internacionalização culminando em quase duas dezenas de acordos de cooperação firmados e em desenvolvimento; as parcerias interinstitucionais na oferta de cursos; o estabelecimento de uma política de assistência estudantil, a organização de uma estrutura operacional e os canais de diálogo estabelecidos com estudantes; além, da interação permanente com as diferentes esferas do Poder Executivo, do Poder Legislativo e da sociedade civil organizada, também são marcas da gestão Paulo Assis.

O legado que o Prof. Paulo Assis e sua equipe deixam ao IFRJ pauta-se fundamentalmente pela criação de alicerces sólidos para os gestores que sucederão, permitindo que prossigam na missão de desenvolver uma instituição socialmente reconhecida e com futuro promissor, apesar do contexto de instabilidades e incertezas.

A Equipe de Gestão

ESTRUTURA DA REITORIA

- cessão de edifício para abrigar a Reitoria, no Centro da cidade do Rio de Janeiro, através da Superintendência de Patrimônio da União (SPU) e Superintendência de Seguros Privados (SUSEP);
- fusão e transformação da Diretoria Adjunta de Desenvolvimento Institucional e da Diretoria de Implantação de Novos Campi em Diretoria de Desenvolvimento Institucional e Expansão (DIEx); vinculada ao GR;
- criação da Diretoria da Rede de Assistência Estudantil (DIRAE), vinculada ao GR;
- criação da Diretoria Geral de Educação a Distância (DEaD), vinculada à DIEx;
- criação da Coordenação Geral de Arquivos, vinculada à PROAD;
- criação da Coordenação Geral de Bibliotecas, vinculada à DIEx;
- criação da Coordenação de Segurança do Trabalho e Meio Ambiente, vinculada à DGP/PROAD;
- criação do Núcleo de Governança, vinculado à PROAD;
- implantação da Assessoria de Relações Internacionais, vinculada à DIEx;
- criação de 10 (dez) áreas especializadas para o cargo de Tecnólogo: Gestão Ambiental, Gestão Pública, Gestão de Recursos Humanos, Logística Pública, Governança de Tecnologia da Informação, Análise e Desenvolvimento de Sistemas, Infraestrutura e Redes, Segurança da Informação, Gestão de Eventos e em Multimídia e Audiovisuais; e; realização do primeiro concurso de ingresso dos mesmos no quadro de servidores;
- obtenção de códigos de vagas e realização do primeiro concurso público para o quadro de servidores nos cargos de Médico Psiquiatra, Fonoaudiólogo, Fisioterapeuta, Nutricionista e Enfermeiro do Trabalho, estruturando adequadamente o setor de saúde do trabalhador;

- obtenção de códigos de vagas e realização do primeiro concurso público para o quadro de servidores nos cargos de Arquiteto e de Engenheiro Eletricista, estruturando adequadamente o setor de engenharia;
- obtenção de códigos de vagas e realização do primeiro concurso público para o quadro de servidores nos cargos de Técnico em Audiovisuais e Tecnólogo em Multimídia e Audiovisual, possibilitando o aperfeiçoamento de serviços audiovisuais e o início da criação de núcleo de produção audiovisual para atender as áreas de comunicação e de educação a distância;
- obtenção de códigos de vagas e realização do primeiro concurso público para o quadro de servidores nos cargos de Relações Públicas e de Revisor de Textos, ampliando os serviços prestados pela área de comunicação;
- obtenção de códigos de vagas e realização do primeiro concurso público para o quadro de servidores nos cargos de Revisor em Textos em Braille (campi) e Tradutor e Intérprete em Libras (campi), possibilitando melhor estruturação da atenção aos servidores e estudantes com necessidades especiais;
- obtenção de códigos de vagas e realização do primeiro concurso público para o quadro de servidores no cargo de Técnico em Arquivo, possibilitando a estruturação da Coordenação Geral de Arquivos;
- obtenção de códigos de vagas e realização do primeiro concurso público para o quadro de servidores no cargo de Auditor, possibilitando a melhor estruturação da Auditoria Interna; e,
- redimensionamento da força de trabalho da Reitoria, com ampliação significativa do número de servidores de diferentes cargos para todos os setores.

QUADRO DE SERVIDORES E AÇÕES DE DESENVOLVIMENTO HUMANO

- ✓ aumento da força de trabalho com inclusão de 190 novos docentes, passando de 873 (2014) para 1.063 (2018);
- ✓ aumento da força de trabalho com inclusão de 400 novos técnicos administrativos, passando de 504 (2014) para 904 (2018);
- ✓ celebração de convênio com Universidade Federal Rural do Rio de Janeiro (UFRRJ) para oferta, *in company*, do Mestrado Profissional em Gestão e Estratégia (MPGE), com 30 vagas, em duas entradas anuais, destinadas prioritariamente aos servidores técnicos administrativos;
- ✓ celebração de acordo de cooperação com a Escola Nacional de Administração Pública (ENAP) para a oferta de formação continuada aos servidores federais, inclusive de outras instituições do Poder Executivo, passando o IFRJ a ser credenciado como Escola de Governo;
- ✓ reestruturação da Diretoria de Gestão de Pessoas (DGP), com ampliação do número de servidores e incorporação de profissionais de nível superior nos cargos de Administrador, Psicólogo e Tecnólogo em Recursos Humanos;
- ✓ criação do ciclo de Ambientação de Novos Servidores;
- ✓ criação do Programa de Preparação para a Aposentadoria; e,
- ✓ início da implementação da avaliação periódica de saúde dos servidores.

COMUNICAÇÃO E TECNOLOGIAS DA INFORMAÇÃO

- celebração de convênio com a Universidade Federal do Rio Grande do Norte (UFRN) para transferência de tecnologia do Sistema Integrado de Gestão (SIG), com implantação, até o momento dos módulos SIPAC (Protocolo), SIGAA (Graduação e Pós-Graduação) e SIGRH (Cadastro e Férias);
- criação do Comitê de Acompanhamento de Implantação do SIG (CASIG);
- criação de novo site institucional (portal), atendendo à normas do Poder Executivo, inclusive em matéria de acessibilidade;
- desenvolvimento do Boletim de Serviços, com publicização de todos os atos normativos, de concessões, nomeações e afins;
- criação do Portal de Processos, com cadastramento e disponibilização de todos dos processos institucionais mapeados;
- elaboração e implantação de processos de atendimento de chamados; de atendimento de incidentes; de gerência de *logins*, *e-mail* e grupos; de fiscalização de contratos de TI; e, de controle e gestão do projeto de implantação do Sistema Integrado de Gestão (SIG);
- desenvolvimento dos sistemas de controle de permutas, inscrições, impressão de carteira institucional, telefonia, PGO e consultas públicas;
- revisão dos contratos e sistema de contratação de serviços como telefonia fixa, de links e interligações, de cópias e impressões; gerando grande economicidade, por exemplo, do contrato de cópias e impressões, reduzindo o valor unitário da cópia P/B de R\$ 0,10 (2014) para R\$ 0,04 (2018) e com os contratos de links de interligação, reduzindo o custo anual de R\$ 113.894,64 (2014) para R\$ 30.242,70 (2018);

- expansão de serviços como Eduroam e as conexões de internet pela RNP; sendo que, as conexões pela RNP passaram da média de 20Mb para 60Mb;
- ampliação e modernização dos equipamentos de tecnologia da informação da Reitoria;
- melhoria do índice iGovTI (Índice de Governança de TI) do IFRJ na ordem de 42% em relação a 2014, passando de 78ª para a 63ª posição (2016), de um total de 106 instituições de ensino avaliadas;
- ampliação e modernização dos equipamentos audiovisuais para produção de fotografias e filmagens;
- criação da Rádio IFRJ (web radio) com programa semanal;
- criação da Revista InformAção; e,
- produção de vídeos para divulgação institucional impactando significativamente na demanda de inscritos.

ENGENHARIA E OBRAS

- reestruturação da Diretoria de Engenharia (DENG), constituindo equipe multidisciplinar com Arquitetos, Engenheiros Civis, Engenheiros Eletricistas, Arquitetos e Técnicos Administrativos;
- condução da obra para edificação do campus Niterói, com investimentos iniciais de R\$ 12.901.375,12 e a primeira etapa das edificações já entregues (56% da área construída) e as demais em fase final (previsão de conclusão em 60 dias);
- condução da obra de reforma para implantação do campus Resende, com investimentos de R\$ 736.860,67;
- condução da obra de reforma para implantação do campus São João de Meriti, com investimentos de R\$ 1.006.361,56 (em andamento);
- condução da obra de instalação da primeira fase do campus Belford Roxo, com investimentos de R\$ 548.272,16;
- condução da obra de substituição do muro e reforma das instalações elétricas do campus Duque de Caxias, com investimentos totais de R\$ 1.654.965,47;
- condução da obra de reforma das instalações elétricas, cobertura da quadra de esportes e construção de muro (área de expansão) do campus São Gonçalo, com investimentos totais de R\$ R\$ 1.879.170,97;
- condução da obra de reforma da cobertura do bloco de salas de aulas e laboratórios do campus Engenheiro Paulo de Frontin, com investimentos de R\$ 513.540,83 (em andamento); e,
- condução das obras para reformas do novo prédio da Reitoria, com investimentos de R\$ 346.655,55 (em andamento).

PLANEJAMENTO, ADMINISTRAÇÃO E DESENVOLVIMENTO INSTITUCIONAL

- elaboração do Planejamento Estratégico 2017-2021;
- reestruturação e atualização do Plano de Desenvolvimento Institucional 2014-2018;
- adequação, padronização e reestruturação dos concursos públicos, com foco na economicidade e controle preventivo de demandas administrativas e jurídicas;
- mapeamento e normatização dos processos resultando em 18 (dezoito) Instruções de Serviço pela PROAD;
- implantação do Processo Eletrônico e do Memorando Eletrônico;
- reestruturação dos procedimentos de controle patrimonial;
- realização do primeiro processo de alienação de bens de informática e mobiliários do IFRJ através de edital de doação;
- criação e instalação dos grupos de apoio à gestão: Fórum dos Bibliotecários; Comitê de Governança Corporativa e de TI, Riscos e Controles; Comissão Permanente de Avaliação de Documentos Arquivísticos; Comissão da Agenda Ambiental na Administração Pública (A3P); e, Comissão de Coleta Seletiva Solidária, dentre outros;
- implantação da coleta seletiva para diminuição do lixo extraordinário, proporcionando o fim das multas;
- realização média de 125 processos anuais de compras nas modalidades pregão, tomada de preços, dispensa e inexigibilidades (somente na UASG 158157);
- economicidade dos processos realizados pela modalidade pregão eletrônico na ordem de 28%, em relação ao valor estimado das licitações;
- adoção do Regime Diferenciado de Contratações (RDC), permitindo maior agilidade e economicidade; e,
- aumento significativo no número de contratos anuais, passando de 05 (2013) para 39 (2017).

CONTROLES INTERNOS E EXTERNOS, CORREIÇÃO E APURAÇÃO DE ILÍCITOS

- apoio pleno ao setor de Auditoria Interna (AudIn) com a destinação de vagas de Auditor e acesso à formação continuada;
- apoio pleno às Comissões de Sindicância e de Processo Administrativo Disciplinar;
- alto grau de cumprimento das recomendações de AudIn e dos órgãos de controle externo (Corregedoria Geral da União e Tribunal de Contas da União);
- alto grau de instauração de procedimentos apuratórios em decorrência de denúncias formais, encaminhamentos realizados por Diretores Gerais, recomendações da CGU e TCU e de constatações emitidas pela AudIn;
- capacitação de servidores para atuação em Sindicâncias e Processos Administrativos Disciplinares; e,
- cumprimento tempestivo da prestação de contas anual (Relatório de Gestão TCU).

PARCERIAS ESTRATÉGICAS NACIONAIS E INTERNACIONAIS

- realização de acordo de cooperação com a Escola Nacional de Circo, vinculada à Fundação Nacional de Artes (FUNARTE) – Ministério da Cultura (MinC), para a oferta do Curso Técnico em Artes Circenses, presencial, subsequente;
- realização de acordo de cooperação com a Universidade Federal do Rio de Janeiro (UFRJ) – Ministério da Educação (MEC), para a oferta do Curso Técnico em Arquivo, presencial, subsequente;
- renovação do acordo de cooperação com o Instituto Benjamin Constant (IBC) – Ministério da Educação (MEC), para a oferta do Curso Técnico em Massoterapia, presencial, subsequente;
- realização de acordo com o Ministério do Turismo (MTur) para concepção, criação e implantação do programa de capacitação de profissionais do turismo, hotelaria e gastronomia para os Jogos Olímpicos Rio 2016, através do CANAL DE BRAÇOS ABERTOS;
- realização de acordo de cooperação com 15 instituições estrangeiras possibilitando a mobilidade acadêmica internacional e a realização de ações conjuntas de ensino, pesquisa, extensão e transferência de tecnologias, com ações desenvolvidas e em processo de consolidação destacadamente com Institutos Politécnicos portugueses e Universidade de Évora; e,
- manutenção de 1177 convênios com instituições públicas e privadas para realização de estágio curricular supervisionado, possibilitando acesso a 1803 estudantes estagiários.

ACESSO AO ENSINO

- criação de 58 cursos de Formação Inicial e/ou continuada em diversos campi;
- criação de 09 curso Técnicos (concomitante/subsequente e integrado);
- aumento de 16 (2014) para 18 (2018) cursos de graduação, com elevação de 3.117(2014) para 3.742 (2018) estudantes regularmente matriculados;
- aumento de 04 (2014) para 06 (2018) cursos de pós-graduação *stricto sensu*;
- aumento de 08 (2014) para 12 (2018) cursos de pós-graduação *lato sensu*;
- adesão à chamada pública da CAPES para oferta do Curso de Formação Pedagógica (licenciatura para bacharéis e tecnólogos), na modalidade EaD, em rede;
- implantação gradativa da reserva de vagas para pessoas com deficiência;
- continuidade da oferta de cursos de Formação Inicial e Continuada (FIC) no âmbito do Programa Nacional de Acesso ao Ensino Técnico e Emprego (PRONATEC);
- implantação de cursos FIC/PRONATEC para preparação de profissionais de segurança e de jovens aprendizes (JADE) para os Jogos Olímpicos Rio 2016;
- criação de padrões de referência para o funcionamento do PRONATEC no âmbito do IFRJ; e,
- elaboração das normas e procedimentos para criação de cursos próprios e disciplinas na modalidade Educação a Distância no âmbito do IFRJ; e,
- aumento da demanda (inscritos) nos cursos ofertados, com destaque para o crescimento de 210% na demanda por cursos Técnicos (em relação a 2014).

PESQUISA, INOVAÇÃO E EXTENSÃO

- criação da Revista da Graduação e dos Cadernos PROGRAD;
- adesão ao Programa de Residência Pedagógica, do Ministério da Educação;
- elevação de 75 (2014) para 96 (2018) grupos de pesquisa cancelados pela PROPPi;
- aumento de 02 (2014) para 05 (2018) pedidos de depósitos de patentes;
- aumento de 02 (2014) para 18 (2018) convênios e acordos de cooperação relativos à pós-graduação, pesquisa e inovação mediados pela PROPPi;
- aumento de 05 (2014) para 10 (2018) editais anuais de pesquisa e inovação, com criação do PROATC, PROEDIT, PROSPECTAR, PROINOVA e PIBITI;
- aumento de 62 (2014) para 97 (2018) bolsas de Iniciação Científica IC-CNPq (PIBIC, PIBITI e PIBIC-EM);
- recomposição da Comissão de Ética no Uso de Animais do IFRJ (CEUA) e regularização junto ao CONCEA;
- elaboração e aprovação do Regulamento de Concessão de Bolsas no âmbito pós-graduação, pesquisa e inovação;
- elaboração e aprovação no CONSUP do Regulamento das Atividades de Pesquisa do IFRJ;
- elaboração e aprovação no CONSUP do Regulamento Geral do Núcleo de Inovação Tecnológica (NIT);
- elevação de 02 (2014) para 06 (2018) eventos científicos e tecnológicos periódicos: Jornada de Iniciação Científica e Tecnológica (JIT); Fórum de Inovação, Tecnologia e Educação (Fórum ITE); Jornada da Pós-Graduação (JPG); Seminário de Pesquisa e Extensão do IFRJ (SPEEX); Semana de Extensão (SEMANEX); e, Jornada de Internacionalização.

- apoio na realização e participação de eventos interinstitucionais, como Congresso de Pesquisa e Inovação do Sudeste (CONPISUD) e Fórum Interuniversitário de Cultura do Rio de Janeiro (FIC);
- aumento de 220 (2014) para 320 (2018) ingressos anuais no Programa Extensão Cultural; e,
- oferta de Curso de Francês, para servidores e estudantes, com docente francês, em parceria com o Governo da França (Acordo Brasil França); e,
- aplicação de testes de proficiência TOEFL ITP para estudantes e servidores do IFRJ.

REPRESENTATIVIDADE EXTERNA

- participação ativa do Reitor no Conselho Nacional das Instituições da Rede de Educação Profissional e Tecnológica (CONIF) onde ocupou a função de Diretor Administrativo (2016);
- participação do Reitor em missão oficial organizada pelo CONIF à China, objetivando divulgar a Rede Federal durante o World Federation of Colleges and Polytechnics (WFCP);
- participação do Reitor em missão oficial organizada pelo CONIF à Portugal, com vistas a conhecer o sistema educacional e estabelecer parcerias, resultando em acordos com o Instituto Politécnico de Bragança (IPB) e com Instituto Politécnico do Porto (IPP), onde atualmente o IFRJ possui estudantes de graduação em mobilidade; bem como, com outras instituições posteriormente;
- participação do Reitor em missão oficial organizada pelo CONIF à Finlândia, com vistas a conhecer o sistema educacional e estabelecer parcerias, resultando em acordos do IFRJ com a University of Applied Sciences (HAMK) e com a University of Applied Sciences (TAMK), ambos vigentes até 2022;
- participação do Reitor em missão oficial organizada pelo CONIF à Austrália com vistas a conhecer o sistema educacional e estabelecer parcerias, sendo recebido pelo Ministro de Formação enquanto Diretor representante do CONIF;
- participação do Reitor em missão oficial organizada pelo CONIF à Alemanha com vistas a conhecer o sistema educacional e estabelecer parcerias, especialmente para a Educação Profissional em Energias Renováveis e Eficiência Energética;
- participação do Reitor em missão oficial organizada pelo CONIF ao Canadá com vistas a conhecer o sistema educacional e estabelecer parcerias, participando de diversos debates (ensino, aprendizagem e êxito; pesquisa

aplicada, empreendedorismo e inovação; internacionalização; e, liderança e governança) e tendo como resultado a oferta de vagas de mobilidade para estudantes e professores brasileiros;

- participação do Reitor em missão oficial ao Perú, à convite de autoridade executiva peruana (distrito de Saposoa), com a finalidade de conhecer o desenvolvimento local e o sistema de Educação Profissional, resultando em acordo de cooperação com o Instituto de Educación Superior Tecnológico Público de Huallaga e com o Centro Peruano de Estudios Gubernamentales (CEPEG) e na oferta do primeiro curso internacional do IFRJ (Curso Internacional de Meio Ambiente, Turismo e Desenvolvimento), realizado em 2018 no Rio de Janeiro;
- participação do Reitor em missão oficial organizada pelo CONIF ao Reino Unido para participação no Shadowing Programme, promovendo o intercâmbio em matéria de gestão e liderança entre instituições de todo o mundo; ocasião em que o Reitor acompanhou as rotinas e atividades do dirigente máximo da instituição anfitriã (college) e no seu retorno recebeu o vice-presidente do Coleg y Cymoedd, do País de Gales, para atividades semelhantes no IFRJ; e,
- interlocução permanente com as diferentes esferas do Poder Executivo e do Poder Legislativo, dirigentes das demais instituições públicas no Rio de Janeiro e representantes da sociedade civil organizada.